

So werden Sie zum Top Female Workplace



- **Entwicklungschancen bieten:**

Schaffen Sie faire Aufstiegsmöglichkeiten für Frauen – ohne zusätzliche Hürden.

- **Vereinbarkeit sichern:**

Etablieren Sie flexible Arbeitszeitmodelle, die Karrieren fördern statt sie zu bremsen.

- **Flexibilität fair leben:**

Sorgen Sie dafür, dass Teilzeit nicht zu Nachteilen bei Einfluss oder Beförderungen führt.

- **Gleichberechtigung prüfen:**

Achten Sie in Meetings darauf, wer gehört, unterbrochen oder wertgeschätzt wird.

- **Psychologische Sicherheit schaffen:**

Fördern Sie eine Kultur, in der Kritik und Grenzen ohne Angst vor Nachteilen geäußert werden können.

- **Gegen Diskriminierung handeln:**

Setzen Sie klare Regeln und schaffen Sie verlässliche Anlaufstellen für Betroffene.



So werden Sie zum Top Female Workplace



- **Verantwortung übertragen:**

Positionieren Sie Frauen sichtbar in wichtigen Projekten, Führungsrollen & Entscheidungsprozessen.

- **Faire Strukturen schaffen:**

Machen Sie Fairness zum Standard, der für jede Mitarbeiterin im Alltag spürbar ist.

- **Kulturmuster verstehen:**

Top Female Workplaces punkten vor allem bei Karriere- und Entwicklungschancen.

- **Feedback ernst nehmen::**

Nutzen Sie die **kununu** Bewertungen als Spiegel. Sie zeigen, wo Entwicklung, Führung und Fairness bereits gelebt werden.

- **Sichtbar handeln:**

Leiten Sie klare Maßnahme aus Feedback ab - für Entwicklung, Flexibilität und faire Führung. Denn Kultur zeigt sich im Alltag.

